EUROPE MULTIPLY TEAM

Echiparea în formarea de mișcări pentru lideri în facerea de ucenici



EUROPE MULTIPLY TEAM

Cuprins

Ce este formarea de mișcări? 3
Scopuri formării de mișcări 3
Versete Biblice Cheie 3
Caracteristici cheie ale mișcării de formare 4
Trei elemente esențiale pentru a cataliza mișcări: 5
1. VÂNTUL : Puterea și Prezența Duhului Sfânt (prin a rămâne în El) 5
Ce înseamnă a rămâne în El? 5
Ce este o Regulă pentru Viață? 5
O Regulă Comună pentru Viață 6
Ritmuri zilnice 6
Ritmuri săptămânale 6
2. NAVIGATORUL: Calitățile personale ale unui catalizator de mișcări (Capul, Inima, Mâinile, Casa) 6
Capul (Cunoașterea) 7
Inima (A fi) 7
Mâinile (A face) 8
Casa (Relații) 8
Un profil distilat al unui catalizator de mișcări 9
3. BARCA: Procesul ucenicizării - Studiul de Descoperire a Bibliei 9
4. BARCA: Procesul misiunii - Luca 9:57-10:28 10
Cum să oferi formare? 11
Cum i-a Format Isus pe Ucenicii Săi? (Luca 9:57-10:28) 11
Modul în care curge formarea simplă 13
Exercițiu: Completează lista de formare pentru tine personal. 15
Lista de formare 15
Exersează: Facerea unui plan 19
Anexa 1: definițiile All Nations/ Europe Multiply Team 20
Anexa 2: Ce este „după cum fierul ascute fierul”? 21
Clarificare și Pregătire pentru Prezentarea Misiunii 21
Procesul după cum fierul ascute fierul (60 minute) 22
Pregătirea 22
Prezentare (20 min) 22
Ascuțire (25 min) 22
Planificare (10 min) 22
Rugăciune (5 min) 22
Anexa 3: Mostră a formularului pentru formarea în mișcări simple, inclusiv așteptările celor care oferă și primește formarea. 23
Anexa 4: Exemple de întrebări în formare 28
Notițe 31

Ce este formarea de mișcări?

În esență, formarea de mișcări este ucenicizarea biblică având scopul de a iniția o mișcare de facere de ucenici, pentru a vedea o multiplicare rapidă și exponențială de ucenici, lideri și biserici simple într-un grup anume de oameni sau un segment al populației. Oferim formare pentru acest scop!

Scopuri formării de mișcări

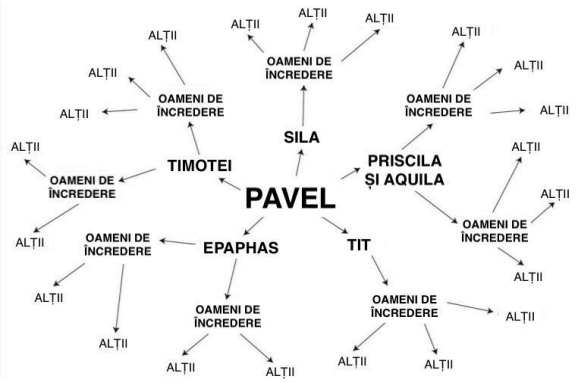
Scopul formării de mișcări este acela de a te ajuta să împlinești viziunea dată de Dumnezeu în ceea ce privește reproducerea bisericii, dezvoltarea conducerii și facerea de ucenici.

Catalizatorii formării de mișcări sunt diferiți de formele tradiționale din formarea pentru viață sau formarea pentru afacerii. Noi nu doar îi ajutăm pe cei cărora le oferim formarea să ajungă la potențialul lor maxim în orice domeniu dorit. Formarea cu privire la mișcări Formarea cu privire la mișcări se aseamănă mai mult cu formarea în sporturile profesionale; fiecare membru al echipei se concentrează pe scopul de a câștiga campionatul. Viziunea și misiunea sunt foarte clare pentru fiecare. Deși formarea cu privire la mișcări poate diferii puțin de la lider la lider, depinzând de darurile, pasiunea și viziunea personală, așa cum jucătorii de sport profesional au diferite roluri în echipă (ex, atacant, portar), viziunea finală rămâne mereu aceeași.

Versete Biblice Cheie

[Mat. 28:18-20 NTR] Isus S-a apropiat de ei și le-a vorbit, zicând: „Toată autoritatea Mi-a fost dată în Cer și pe pământ. Prin urmare, duceți-vă și faceți ucenici din toate națiunile, botezându-i în Numele Tatălui, al Fiului și al Duhului Sfânt și învățându-i să păzească tot ce v-am poruncit! Și iată că Eu sunt cu voi în toate zilele, până la sfârșitul veacului!“.

[2 Tim. 2:2 NTR] Și ceea ce ai auzit de la mine înaintea multor martori, încredințează unor oameni de încredere, care să fie capabili să-i învețe pe alții.

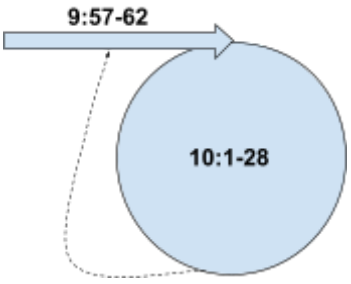


Formarea este multiplicare exponențială: Ceea ce ai învățat, pui în practică și apoi dai mai departe altora.

EUROPE MULTIPLY TEAM

Caracteristici cheie ale mișcării de formare

- Concentrat pe mișcări - formarea este în esență, ucenicizarea biblică spre scopul de a iniția o mișcare de plantare de biserici; de a vedea multiplicarea rapidă și exponențială a ucenicilor făuritori de ucenici și biserici ce plantează alte biserici într-un anumit grup de oameni sau un segment al populației.
- Orientat pe acțiune - noi investim în cei care implementează, nu care doar vorbesc/învață.
- Celebrarea Ascultării (încurajare extravagantă) - rezultatele vin din a face lucrurile corecte, în mod consistent de-a lungul timpului.
- Clarificarea definițiilor și a înțelegerilor - folosim un limbaj comun și se înțelege ce dorim să transmitem.
- Corectarea/Încetarea tiparelor dăunătoare (corecție bazată pe realitate) - cei care primesc formarea deseori au nevoie să treacă printr-un detox/ să dezvețe teologii sau metode care îi ține pe loc. Dorința de a învăța și nemulțumirea cu statusul quo religios sunt cheia.
- A atinge prin ucenicizare - liderii cu o capacitate mare și roditori pot de fapt să împiedice mișcarea prin faptul că nu eliberează controlul. Succesul se găsește în multiplicarea generațiilor, nu în adăuga mai mulți și mai mulți.
- 7 Porunci generale ale lui Isus - poruncile lui Cristos sunt fundamentale pentru toți ucenicii, dezvoltatorii de conducere și sănătatea și formarea bisericii. Nu graduăm niciodată din ascultarea plină de dragoste față de Isus.
    1. Pocăiește-te, Crede Vestea bună, Primește Duhul Sfânt.
    2. Fii botezat și botează.
    3. Cina Domnului
    4. Iubește-L pe Dumnezeu, iubește-ți aproapele, iubește-ți dușmanii, iubește-i pe cei credincioși.
    5. Roagă-te în Numele lui Isus.
    6. Dăruiește cu generozitate
    7. Mergeți și faceți ucenici.
- Modelul simplu de formare (vezi Luca 9:57 - 10:28) - lucrurile cresc și se multiplică. Cu toate acestea, sistemele complexe de formare necesită o educație ridicată și talente crescute pentru a le putea implementa, aducând la majoritatea oamenilor crezând că nu sunt capabili să le folosească.



Trei elemente esențiale pentru a cataliza mișcări:

Analogia navigatului (VÂNTUL, NAVIGATORUL, BARCA)

1. VÂNTUL : Puterea și Prezența Duhului Sfânt (prin a rămâne în El)

[Ioan 15:1-11 NTR] „1.Eu sunt adevărata Viță, iar Tatăl Meu este viticultorul. 2 El taie din Mine orice mlădiță care nu aduce rod și curăță orice mlădiță care aduce rod, ca să aducă și mai mult rod. 3 Acum voi sunteți curați, datorită cuvântului pe care vi l-am spus. 4 Rămâneți în Mine, și Eu voi rămâne în voi! Așa cum mlădița nu poate aduce rod de la sine, dacă nu rămâne în viță, tot așa nici voi nu puteți, dacă nu rămâneți în Mine. 5 Eu sunt Vița, voi sunteți mlădițele. Cel care rămâne în Mine și în care rămân Eu aduce mult rod. Căci despărțiți de Mine nu puteți face nimic. 6 Dacă cineva nu rămâne în Mine, este aruncat afară ca o mlădiță și se usucă. Acestea sunt adunate, aruncate în foc și arse. 7 Dacă rămâneți în Mine și dacă rămân în voi cuvintele Mele, atunci cereți orice doriți și vi se va da. 8 Tatăl Meu este glorificat prin aceasta: prin faptul că voi aduceți mult rod și deveniți ucenicii Mei. 9 Așa cum M-a iubit pe Mine Tatăl, așa v-am iubit și Eu pe voi. Rămâneți în dragostea Mea! 10 Dacă păziți poruncile Mele, veți rămâne în dragostea Mea, așa cum și Eu am păzit poruncile Tatălui Meu și rămân în dragostea Lui. 11 V-am spus aceste lucruri pentru ca bucuria Mea să fie în voi, iar bucuria voastră să fie deplină.”

Ce înseamnă a rămâne în El?

Isus ne-a spus că traseul de ajunge la rodire este de a rămâne în El. Rodirea curge din relația noastră vie și în creștere, cu Cristos. Dacă rămânem în el, vom aduce multă roadă. Este promisiunea Lui (Ioan 15:5).

- A hotărî să rămân (a primi și a crede) în dragostea lui Cristos pentru mine (v.9).
- Ascultarea de poruncile lui Cristos (v.10).
- Rugăciunea neîncetată (v. 7).
- A permite Cuvântului lui Dumnezeu să-mi modeleze viața (v.7).
- A umbla în Lumină (1 Ioan 1:7-10).

Ce este o Regulă pentru Viață?

O „regulă pentru viață” este un orar, un set de practici și ritmuri relaționale care ne ajută să facem loc în lumea noastră ocupată pentru a fi cu Isus, a deveni ca și Isus și să facem ceea ce Isus a făcut - să trăim o „viață din plin” (Ioan 10:10).

În timp ce cuvântul „regulă” poate te conduce cu gândul la constrângere sau o legătură strică, cuvântul latin tradus drept „regulă” a fost original cuvântul pentru spațiile dintre rândurile din vie. În același mod în care via are nevoie de acele spații ca să susțină și să o ridice de jos ca să aducă un rod maxim și să țină departe prădătorii și bolile, avem nevoie de o regulă ca și un fel de structură de suport pentru a ne organiza viețile în jurul de „a rămâne în viță,” (Ioan 15:1-8) așa cum Isus și-a imaginat.

În locul unei liste cu lucruri de făcut, rigidă și legalistă, este o structură dătătoare de viață, pentru libertate, creștere și bucurie și echipare în neprihănire (1 Tim. 4:7)

O Regulă Comună pentru Viață

Regula comună pentru viață este o bază universală de practici zilnice și săptămânale pentru oricine își dorește să crească în formarea spirituală.

Ritmuri zilnice

- Dimineața, uită-te în Scriptură înainte de a te uita la telefonul tău.
- Rugăciunea de dimineață - roagă-te-citește Cuvântul lui Dumnezeu.
- Roagă-te pentru cei din jurul tău (oikos) care sunt departe de Dumnezeu să se pocăiască și să creadă în Isus.
- Adunați-vă pentru o masă comună (în familie) în fiecare zi.
- Petrece o oră, în mod intenționat, fără telefon.

Ritmuri săptămânale

- Sabat (24 de h puse deoparte pentru a te Opri, Odihni, Închina și a te Bucura)
- Ai o conversație vulnerabilă cu un prieten.
- Binecuvântează pe cineva din jurul tău dăruind financiar, rugându-te pentru ei imediat în numele lui Isus sau prin a împărtăși mărturia ta sau povestiri ale lui Isus - invitându-i să-L iubească pe Isus și să asculte de poruncile Lui.
- Administrează consumul de social media (limite structurate pentru folosirea device-urilor și consumarea de divertisment în ce privește cantitatea, frecvența și caracterul moral)
- Postește de la ceva.

2. NAVIGATORUL: Calitățile personale ale unui catalizator de mișcări (Capul, Inima, Mâinile, Casa)

Metodele și principiile nu sunt catalizatori de mișcări, ci oamenii împuterniciți de prezența Sa sunt. Următoarele trăsături și competențe s-au găsit în TOȚI liderii de mișcări eficiente.

Capul (Cunoașterea)

- A înțelege un plan și un proces simplu de reproducere, un plan care include foarte multă evanghelizare personală printre cei care se află departe de Dumnezeu și a-i echipa pe toți credincioșii să fie niște martori și să-i echipeze pe alții la rândul lor. În acest proces ei încep biserici reproductibile care se pot multiplica într-un mod exponențial.
- A înțelege modalitățile vieții și multiplicării împărăției. Catalizatorii urmăresc creșterea generațională. El/ea știe ce poate conduce sau ce poate omorî o mișcare și continuă să învețe în acest domeniu.
- Cunoaște Cuvântul lui Dumnezeu și conduce liderii locali să creadă în Cuvântul Său drept autoritate pentru viață și slujire.
- Cunoaște ceea ce e cel mai important pentru catalizarea mișcărilor și nu este distras.

Inima (A fi)

- Autenticitate spirituală
    - Are o dragoste și o foame mare după Dumnezeu - intimitatea cu Isus/ a-L iubi pe Dumnezeu este motivația lui/ei cea mai mare, chiar și mai importantă decât a cataliza o mișcare.
    - Îi iubește pe ceilalți cu adevărat - își împarte viața cu ei.
    - Îl aude pe Dumnezeu și îl ascultă. Acest lucru conduce spre o viziune din partea lui Dumnezeu, o viziune care este de neoprit - „Dumnezeu mă ține pe mine responsabil" sau așa cum a spus John Knox, „Dă-mi oamenii sau voi muri."
    - Trăiește în integritate înaintea lui Dumnezeu și a altora.
    - Exercită o credință mare că Dumnezeu va începe acum o mișcare în grupul lui de oameni.
    - Trăiește prin Duhul care conduce spre sfințenie.
- Este pasionat să-i atingă pe cei pierduți din grupul său țintă.
    - Este hotărât, muncește cu diligență, determinat să continue până ajunge la toți.
    - Perseverent - nu va accepta un „nu" drept răspuns.
    - O etică sacrificială de lucru; trăiește cu un simțământ continuu de urgență
- Un învățăcel pe viață - învață mereu pentru a împlini mai bine viziunea.
- Perseverență - persevereză cu tenacitate în a face lucrurile ce trebuie făcute pentru a împlini o sarcină, trecând peste orice obstacole îi vin în cale.

Mâinile (A face)

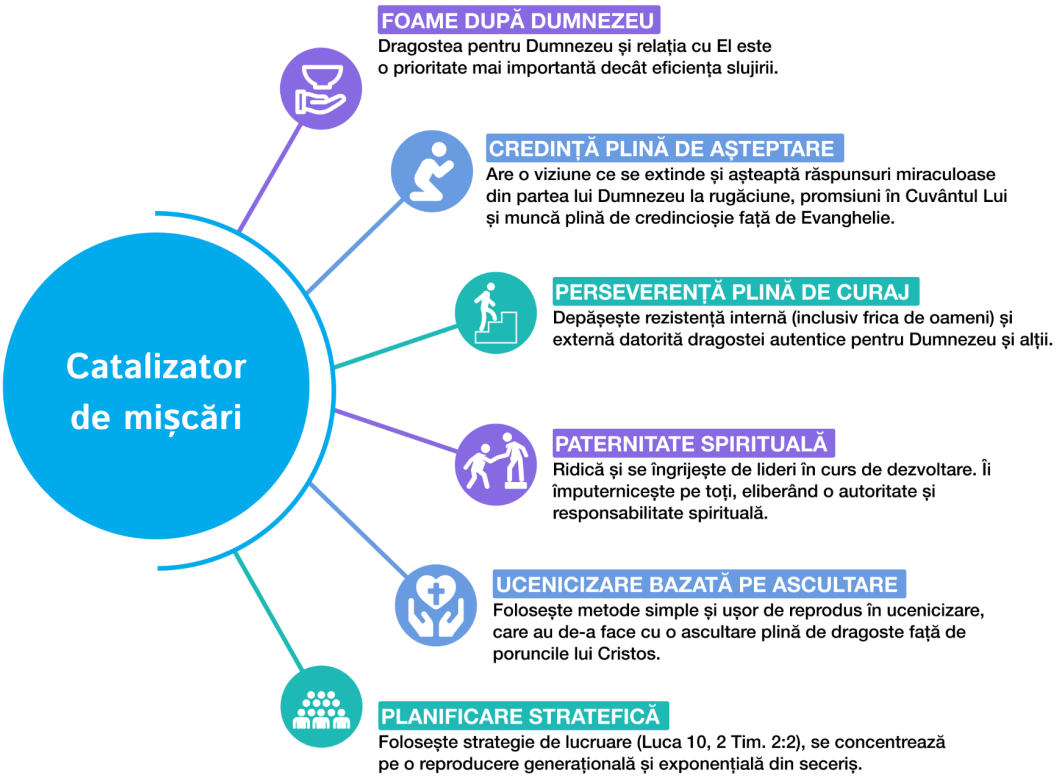
- Se roagă pentru cei pierduți și mobilizează o rugăciune fierbinte pentru cei pierduți, în mod special printre credincioșii locali.
    - Se așteaptă ca Dumnezeu să-Și demonstreze puterea, deseori într-un mod miraculos.
- Împărtășește Evanghelia plin de curaj, ucenicizează credincioșii, începe biserici care se reproduc și mentorează viitorii lideri.
- Echipează numărul maxim de ucenici/de alții care oferă echipare (credincioși noi și vechi) atunci când sunt disponibili, echipându-i într-un mod care rezultă în multiplicare.
- Dezvoltă lideri la un nivel mai înalt pe măsură ce mișcarea crește și îi ajută să se multiplice și să îndrume mișcarea.
- Evaluează feroce planurile sale proprii și le adaptează bazat pe roada pe care o vede.

Casa (Relații)

- Relaționează în primul rând cu cei care sunt credincioși sau pierduți de la un nivel local sau a unei culturi apropiate de grupul său țintă, în locul oamenilor din cultura sa proprie.
- Petrece mult timp găsind parteneri naționali, împărtășindu-le viziunea și echipându-i pentru reproducere: mereu încearcă să înceapă noi fluxuri de mișcări prin partenerii noi locali.
- Împuternicește pe toți - el/ea îi împuternicește și permite noilor credincioși locali să fie jucători cheie prin faptul că pune responsabilitate și autoritate în mâinile lor de la început și apoi îi dezvoltă pe măsură ce cresc.
- Exercită o dare de seamă frecventă și plină de dragoste pentru ascultare și reproducere cu cei pe care îi echipează.
- Mentorează și echipează liderii potriviți. După cum este evident cine produce roadă, el/ea îi filtrează pe cei pe care îi echipează și petrecerea majoritatea timpului său cu cei care aduc cea mai multă roadă a multiplicării, lucru ce rezultă în câteva fluxuri și câteva generații.
- Protejează mișcarea de ADN care ar produce rău, ar încetini sau ar opri mișcarea.

EUROPE MULTIPLY TEAM

Un profil distilat al unui catalizator de mișcări



3. BARCA: Procesul ucenicizării - Studiul de Descoperire a Bibliei

1. **Mulțumire**
   Pentru ce îi poți mulțumi lui Dumnezeu din ultima săptămână?

2. **Motive de rugăciune**
   Ce problemă/nevoie o poți transforma într-o rugăciune?

3. **Mărturie**
   Împărtășește despre modul în care l-ai iubit și ai ascultat de Isus în ultima săptămână.

4. **Citirea Scripturii**
   Pe rând, citiți cu voce tare pasajul din Biblie.

5. **Revizuirea Bibliei**
   Ca și grup, rezumați povestea, folosind propriile cuvinte.

6. **Discuție pe baza Bibliei**
   Ce ai învățat despre Dumnezeu/Isus? Ce a fost interesant? Ce ți se aplică ție personal?

7. **Ascultare**
   Ce vei face diferit săptămâna aceasta datorita a ceea ce ai învățat? („Eu voi…”)

8. **Exersează și pune în practică**
   Fă joc de rol și implementează lecția din această săptămână. Pe rând, exersați să împărtășiți povestea de astăzi. (2-3 min)

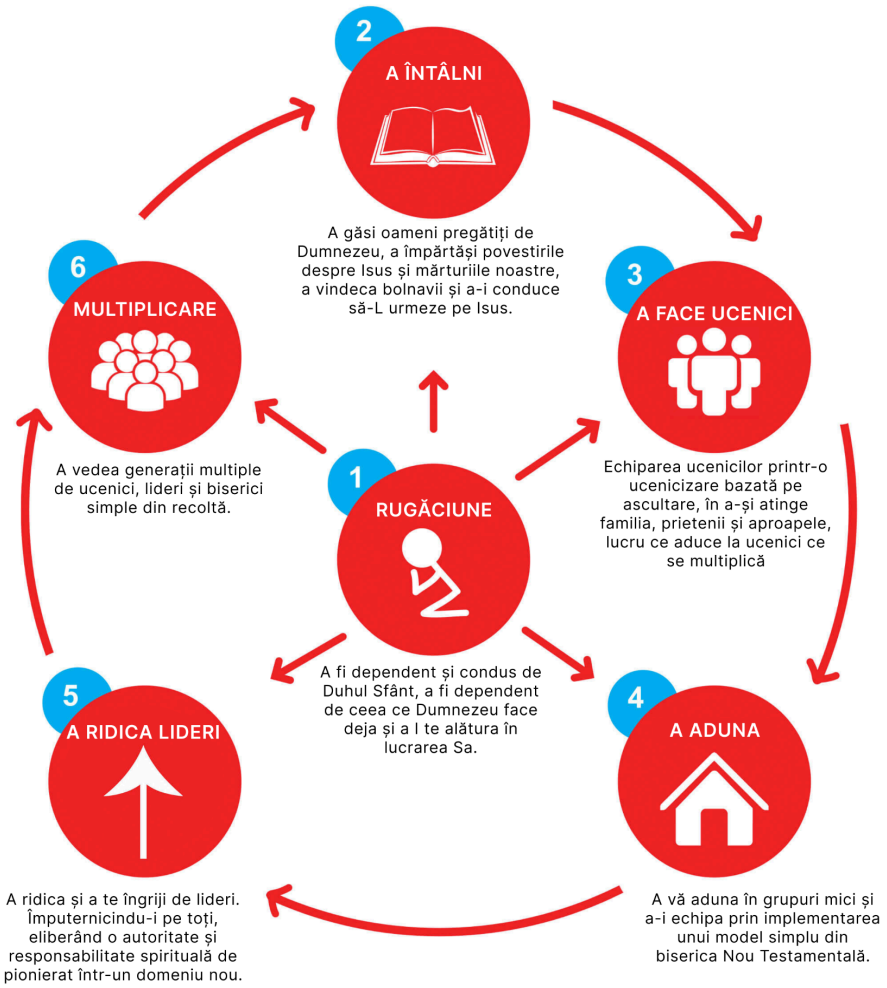
9. **Trimite**
   Roagă-te pentru puterea lui Dumnezeu de a trăi vieți sfinte și de a împărtăși despre Isus în această săptămână. (Roagă-te pentru cei ce sunt din diagramă apropiaților)

NOTĂ: Procesul de ucenicizare este, în esență, același ca și procesul simplu de formare, într-un grup, așa cum vom discuta mai jos.

4. BARCA: Procesul misiunii - Luca 9:57-10:28

Pavel a avut un Proces Universal al Misiunii care poate fi folosit cu oricine, oriunde, oricând („toate bisericile, oriunde merg")

[1 Cor 4:17 (NTR)] „De aceea vi l-am trimis pe Timotei, copilul meu preaiubit și credincios în Domnul. El vă va reaminti modul meu de viață în Cristos Isus, așa cum îi învăț eu pe oameni pretutindeni, în toate bisericile."



[Fapte 14: 21-23 (NTR)] 21. „După ce au **vestit Evanghelia** și în cetatea aceea și **au făcut destul de mulți ucenici**, s-au întors în Listra, în Iconia și în Antiohia, 22. întărind sufletele ucenicilor, îndemnându-i să rămână în credință și spunând că în Împărăția lui Dumnezeu trebuie să intrăm prin multe necazuri. 23. Au desemnat **prezbiteri** în **fiecare biserică** și, cu **rugăciune și post**, **i-au încredințat Domnului**, în Care crezuseră."

NOTĂ: Procesul de ucenicizare este, în esență, același ca și procesul simplu de formare, într-un grup, așa cum vom discuta mai jos.

Cum să oferi formare?

Atunci când cineva este interesat să primească formare, începem prin faptul că le cerem să completeze formularul pentru formare (vezi exemplul mai jos), ce se găsește pe website-ul Europe Multiply Team. Aceasta ne oferă o șansă să îi cunoaștem mai bine, evaluându-le experiența sau lipsa de experiență, le identificăm punctele tari, punctele slabe și potențialele bariere și îi ajută să își clarifice viziunea de final (Luca 10:25-28). Isus le-a cerut celor care Îl urmau să ia în calcul costul ucenicizării (Luca 9:57-62) inclusiv împlinirea misiunii Sale prin proclamarea Împărăției. **Dorința de a învăța și disponibilitatea de a implementa lucrurile noi învățate, nu experiența anterioară, dictează dacă relația de formare va începe și va continua sau nu.**

Isus este cel mai mare lider și dezvoltator de lideri care a trăit vreodată. Noi folosim Luca 9:57 - 10:28 ca și model pentru facerea - ucenicizarea de lideri și plantatori de biserici. Acest lucru ne ajută să formăm după modul în care Isus i-a format pe cei 72 de ucenici în împlinirea misiunii pe care au primit-o de la el.

Cum i-a Format Isus pe Ucenicii Săi? (Luca 9:57-10:28)

Procesul de formare începe după ce, cel care dorește să primească formare a socotit costul de a fi într-o relație de formare (Luca 9:57-62). Această relație poate să fie reevaluată pe măsură ce formarea continuă.

1. ROAGĂ-TE (Luca 10:2)
   Deoarece noi devenim parteneri cu Isus și cu ceea ce face el, începem prin a-L invita pe Duhul Sfânt să ne ofere înțelepciune și discernământ. Ne bazăm pe Duhul Sfânt pentru direcție, feedback și strategie, și nu doar pe propriile gânduri și propria metodologie.

2. OFERĂ PERSPECTIVĂ PRINTR-O ECHIPARE ÎN ELEMENTELE DE BAZĂ ȘI CLARIFICĂ DEFINȚIILE ȘI ÎNȚELEGIRILE PE CARE LE ARE (Luca 10:3-16)

Isus le-a oferit o formare ucenicilor săi pentru misiunea la care au fost chemați. În mod special la început, cei care primesc formarea trebuie să primească instrumente reproductive și să fie ghidați în mod strategic. Majoritatea procesului de formarea este de a scoate din oamenii ceea ce deja știu. Concentrează-te pe a scoate din ei o cunoaștere de sine prin intermediul întrebărilor bune, în loc de a le oferi pur și simplu răspunsurile.

3. TRIMITE-I SĂ PUNĂ ÎN PRACTICĂ CEEA CE AU ÎNVĂȚAT/PLANUL DE ACȚIUNE (Luca 10:16-17)
   V.17 începe cu „Cei șaptezeci și doi s-au întors" deci trebuie că au fost plecați. Formarea poate să meargă mai departe și să conducă spre progres doar dacă persoana ce primește formarea implementează ceea ce învață și pune în practică planul asupra căruia a căzut de acord.

4. PUNE OAMENII SĂ SPUNĂ CE AU FĂCUT ȘI CE RĂSPUNS AU PRIMIT (Luca 10:17)
   A oferi un update este absolut esențial în orice relație de formare. Pune întrebări pentru a primi o privire de ansamblu cu privire la ceea ce s-a făcut, cum este făcut și dacă într-adevăr se reproduce.

5. ÎNCURAJEAZĂ ȘI BUCURĂ-TE CU PRIVIRE LA CE S-A FĂCUT!(Luca 10:18-19, 21-24)
   Sărbătorind ascultarea lor față de Isus și a oferi o încurajare ce poate părea „exagerată" celor cărora le oferi o formare îi ține în a progresa și a române motivați pe termen lung. Caută întotdeauna ceva cu ce îi poți încuraja!

6. REAMINTEȘTE-LE OAMENILOR DESPRE IDENTITATEA LOR ȘI VIZIUNEA DE FINAL/ OFERĂ O AJUSTARE A TRASEULUI (Luca 10:20)
   Puterea procesului de formare este ceea ce îi menține pe oameni aliniați cu ținta finală. Sunt atât de multe lucruri interne și externe care încearcă să ne devieze de la a căuta mișcări de multiplicare. Trebuie să-i aducem în mod constant pe oameni înapoi în a fi aliniați cu acest scop!

7. ROAGĂ-TE (Luca 10:21-24)
   Noi recunoaștem că Dumnezeu este cel care se află la lucru. Noi intrăm în parteneriat cu el și îi mulțumim lui Dumnezeu pentru tot ceea ce a făcut. Îi cerem perseverență să nu renunțăm. Acesta este și un timp în care Isus și-a afirmat ucenicii atât în mod public cât și privat. Isus a știut că atât rugăciunea cât și încurajarea sunt esențiale.

NOTĂ: Observă modul în care Procesul Ucenicizării, Procesul Misiunii și Procesul Simplu de formare (mai jos) sunt în esență unul și același cu modul în care Isus a oferit formare.

Modul în care curge formarea simplă

Deși întotdeauna vom urma călăuzirea Duhului Sfânt, în general, folosim același format în cadrul întâlnirilor noastre de formare, așa cum am văzut la Isus în Luca 10:1-28.

1. **Rugăciune**

   Începe prin a-L recunoaște și a-L invita pe Duhul Sfânt să vă ofere înțelepciune și discernământ

2. **Actualizare/Revizuire:**

   Lasă-l pe cel căruia îi oferi formarea să împărtășească modul în care el sau ea a arătat dragoste și ascultare față de Isus, de la ultima întâlnire. Pune întrebări bune pentru a evalua activitățile și a trage niște concluzii:

   - Cum mai ești?
   - Ce îți spune Dumnezeu (din Cuvântul Lui) și cum răspunzi acestui lucru?
   - Cum sunt ucenicii și biserica (bisericile) ta? Dar ucenicii uceniciilor tăi? Ce se reproduce?

   Oferă un feedback și echipare necesară pentru a accelera multiplicarea. Reamintește fundamentele și lucrurile de bază.

3. **Încurajare/Corecție**

   Încurajează-i pe cei cărora le oferi formare. Laudă-i pentru ascultarea față de Isus, chiar dacă pare un lucru nesemnificativ.

   În mod constant, adu-i pe cei cărora le oferi formare, în aliniere cu activitățile cheie care pot conduce la o multiplicare exponențială.

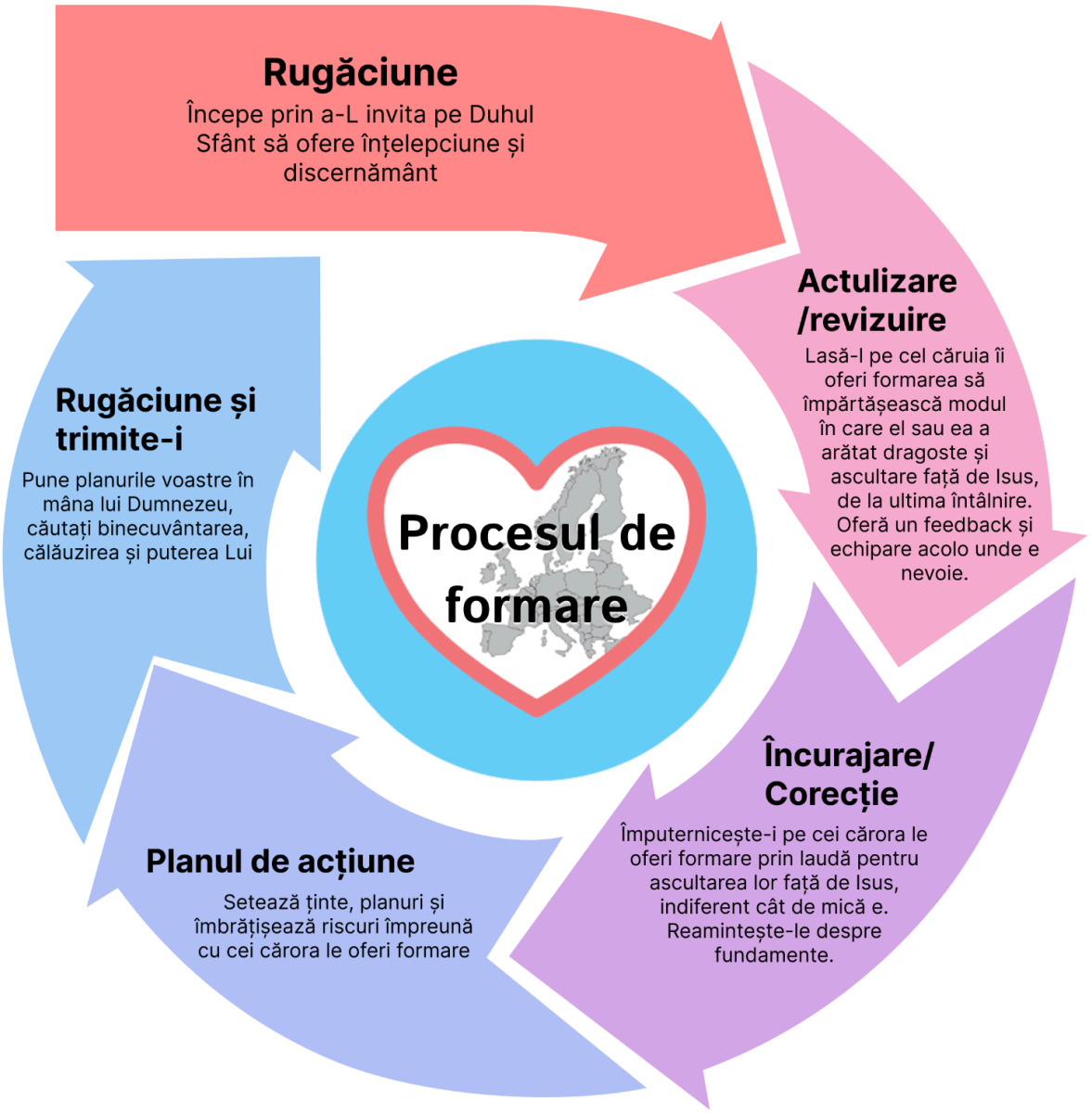
4. **Planul de acțiune**

   Întreabă-l pe cei căruia îi oferi formare care crede că ar trebui să fie scopurile lui. Creați împreună un plan de acțiune. Lasă-i să ia riscuri, să încerce lucruri noi și să eșueze.

5. **Rugăciune și trimite-i**

   Predă toate planurile în mâna lui Dumnezeu, căutând binecuvântarea Sa, călăuzirea, prezența și puterea Sa. Roagă-te pentru o mișcare de ucenici, lideri și biserici simple.

EUROPE MULTIPLY TEAM



Exercițiu: Completează lista de formare pentru tine personal.

Lista de formare Nume: Data:	Raport cu Privire la Etapele de Progres în Activitățile de Ucenicizare							
		M-am pocăit și am fost botezat				Am botezat un ucenic.		
		Am condus un ucenic/casa în comuniune.				Am fost condus în comuniune de către un ucenic.		
		Sunt generos (timp, talente, bogății).				Comunitatea este generoasă (timp, talente, bogății).		
		Câte case ucenicizez?				Câte case ucenicizează ucenicii mei?		
		Câte biserici simple conduc?				Câte biserici simple conduc ucenicii mei?		
	MODELEAZĂ: Formatorul oferă direcție și informație (Tu nu o înțelegi sau nu o practici)							
	ASISTĂ: Formatorul oferă direcție și sprijin (Tu înțelegi și încerci să practici - poate avea nevoie de ajutor/clarificare)							
	OBSERVĂ: Formatorul oferă sprijin (Tu înțelegi și practici și îi echipezi pe alții - poate avea întrebări)							
	PLEACĂ: Formatorul primește noutăți/actualizări (L-ai stăpânit și ucenicii tăi încearcă să o reproducă)							
	Abilități în care am fost echipat				Abilități în care au fost echipați ucenicii.			
Viziune	Modelează	Asistă	Observă	Pleacă	Modelează	Asistă	Observă	Pleacă
Definiții (Ucenic, Lider, Biserică, Formator)								

7 Porunci Generale ale lui Isus (cu acțiuni)								
Luca 10:1-28 (9:57-62)								
Procesul de Misiune în 6 pași								
3 Nivele de Autoritate								
De ce? Cine? Cum?								
Rugăciune								
Liste Simple de Rugăciune pentru cei necredincioși și apropiați								
Rugăciunea din Mers								
A te ruga în timp ce citești Cuvântul lui Dumnezeu								
Întâlniri								
Cele 4 Răspunsuri la Evanghelie								
Ce este o Persoană a Păcii?								
Diagrama apropiaților (Oikos)								
Puterea Duhului Sfânt								
Spune-ți povestea (mărturia în 15 secunde)								

Împărtășește povestiri ale lui Isus - Concentrarea pe pocăință								
Facerea								
Împărtășește povestiri ale lui Isus - Concentrarea pe Dragoste și Ascultare								
Povestiri pentru cele 7 porunci generale								
Adunați-vă								
Studiul de Descoperire a Bibliei								
Ce este Biserica?								
Cercul Bisericii - Ce este o Biserică Sănătoasă?								
Desemnează Lideri de Biserică								
Trimite Lideri								
Rugăciune zilnică pentru ucenici folosind harta Oikos								

Rugăciune zilnică pentru bisericile tale (harta Gen)								
Lansează Viziunea								
Multiplicare (exponențial)								
Puterea Multiplicării								
Harta Gen a Bisericilor								

Exersează: Facerea unui plan

Enumeră trei lucruri pe care le vei face cu acest curs.

1.

2.

3.

Enumeră trei oameni pe care îi vei învăța materialul din acest curs.

1.

2.

3.

Cui îi vei oferi formare? Și când vei începe formarea?

Anexa 1: definițiile All Nations/ Europe Multiply Team

Viziunea All Nations: Să-L vedem pe Isus fiind adorat de către toți oamenii de pe pământ!

Misiunea All Nations: A face ucenici și a echipa lideri care să înceapă mișcări de plantare de biserici printre oamenii neglijați de pe pământ.

Ucenic: O persoană care încearcă să-L iubească pe Isus și să asculte de poruncile Sale și să-i ajute pe alții să facă la fel.

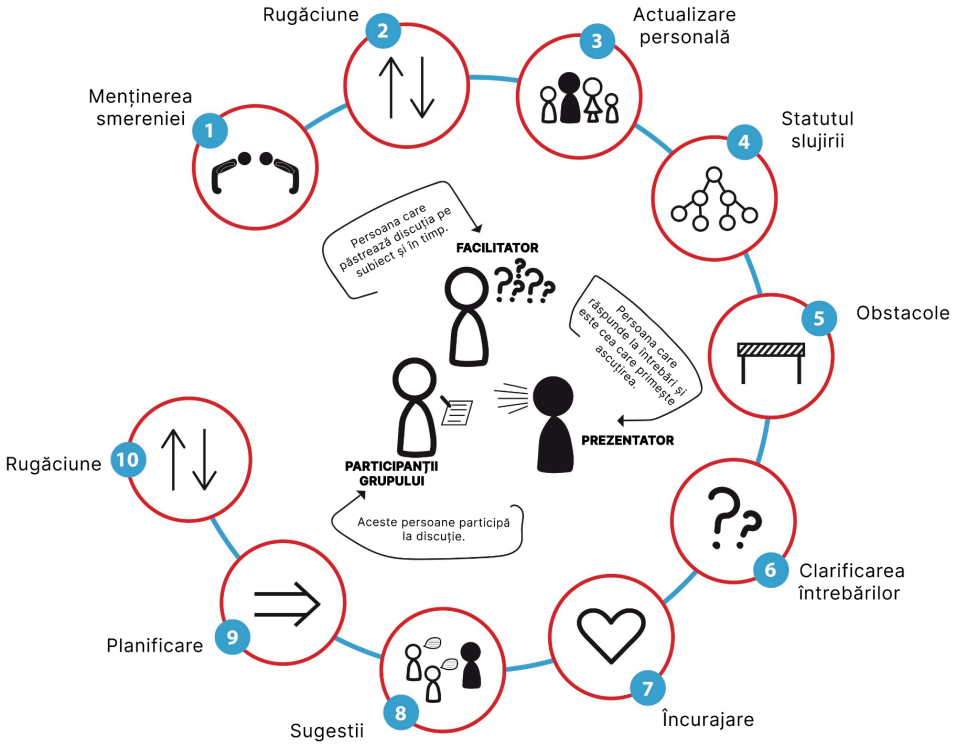
Lider: O persoană care influențează pe altcineva să trăiască într-o ascultare plină de dragoste față de Isus și de poruncile Sale.

Biserica: O familie spirituală de ucenici care încearcă să-L iubească pe Isus și să asculte de poruncile Sale și care-l ajută pe alții să facă la fel.\

Cel care oferă formare: O persoană care călăuzește o alta spre o mișcare de familii spirituale de ucenici care încearcă să trăiască într-o ascultare plină de dragoste față de Isus și de poruncile Sale.

Anexa 2: Ce este „după cum fierul ascute fierul”?

După cum fierul ascute fierul este un proces de învățare în grup mic în care diferiți oameni care practică mișcarea aceasta împărtășesc în mod deschis planuri strategice, rezultate ale slujirii și obstacole în căutarea lor pentru o reproducere la a 4-a generație. Scopul este ca toți participanții să ofere și să primească încurajare și un feedback constructiv pentru a crește eficiența slujirii. Procesul se încheie cu prezentatorul care dezvoltă pași clari de acțiune care sunt revizuiți printr-un feedback din partea grupului.



Clarificare și Pregătire pentru Prezentarea Misiunii

Diagrama apropiaților (oikos): Oikos este termenul grecesc pentru familie - nu doar nucleul familiei, ci și cei cu care menține un contact constant. O reprezentare grafică a unui oikos este numită diagrama apropiaților. Cum să creezi o diagrama apropiaților: https://youtu.be/nnuXC9lHkcs

Cerc cerc și harta gen: Harta gen este o reprezentare grafică să ajute liderii să înțeleagă reproducerea din jurul lor. Fiecare grup/biserică de ucenici este reprezentată de către un cerc de biserică. Pentru o explicație video simplă a cercului bisericii: https://youtu.be/_CAoaXZ98Gw. Cercul bisericii arată într-un mod grafic sănătatea fiecărei comunități și este etichetată cu numele bisericii, numele liderului și locația/orașul. Reproducerea generațională este arătată prin a conecta cercurile bisericii cu o linie, plasându-le în generația lor respectivă (de ex, Gen 1, gen 2, etc) având cercurile generaților mai târzii desenate mai jos pe pagină.

Procesul după cum fierul ascute fierul (60 minute)

Citește Prov. 27:17

[Prov. 27:17 (NTR) **„Așa cum fierul ascute fierul, tot astfel și omul însuși îl face mai ager pe semenul său."**

Pregătirea

1. Menține un duh de smerenie. Ne iubim și ne încurajăm unii pe alții pentru gloria lui Dumnezeu.
2. Alege un facilitator și pe cineva care să țină timpul, și care să se asigure că prezentatorul se ține în timp. Începe cu rugăciune, invitându-L pe Cristos să guverneze și să vă ghideze pe toți.

Prezentare (20 min)

3. Prezentatorul împărtășește despre viața lui/ei personală (3 min)

- A rămâne (Ce face ca să hrănești și să-ți adâncești dragostea pentru Isus?)
- Căsnicia și familia SAU Puritatea/Onoarea în Relații apropiate (în mod special cele de sex opus).

4. Prezentatorul oferă o schiță a planului său/ei strategic folosind o hartă oikos și o hartă Gen., etc.

- Introduce pe scurt domeniul tău (grupul tău, orașul, regiunea de oameni țintă) (1 min)
- Împărtășește viziunea și sumarizează punctele cheie a planului strategic (3 min)
- Împărtășește ce progres de slujire vede. (9 min)
- Descrie unde e blocat în ceea ce privește reproducerea generațională (4min)

Ascuțire (25 min)

5. Lasă-i pe ceilalți participanți ai grupului să pună întrebări de clarificare. (5 min)
6. Participanții grupului afirmă și celebrează punctele pozitive ale prezentării. (5 min)
7. Participanții grupului împărtășesc observații, perspective și sugestii. Prezentatorul ia notițe. (15 min)

- Oferă un feedback constructiv care să ajute prezentatorul să ajungă la a 4a generație și dincolo de ea.
- Nu îmbrăca răspunsurile în lingușeală! Concentrează-te pe a ajunge la viziunea de final.
- Asigură-te că se concentrează pe activități de valoare.
- Ce lipsește din planul persoanei? Puncte oarbe?

Planificare (10 min)

8. Prezentatorul recapitulează feedback-ul grupului „Ceea ce aud că spuneți e...." (4 min)
9. Prezentatorul conturează un plan de acțiune pentru următoarea săptămână/ 2 luni/ 6 luni și cui vor da socoteală (un partener de sluijire/un mentor/ formator/ etc). (6 min)

Rugăciune (5 min)

10. Sesiunea se încheie cu grupul care își pun mâinile peste prezentator și se roagă pentru el. (5min)

Anexa 3: Mostră a formularului pentru formarea în mișcări simple, inclusiv așteptările celor care oferă și primește formarea.

Scopul: Scopul formării pentru mișcări este de a te ajuta să împlinești viziunea ce Dumnezeu ți-a dat-o în ce privește reproducerea bisericii, dezvoltarea conducerii și facerii de ucenici.

Cerințe (așteptări)

Pentru cel ce primește formarea:

- Îl vei contacta pe formatorul tău atunci când ai întrebări, oportunități sau provocări noi.
- Vei informa cu privire la ce s-a întâmplat de la ultima voastră conversație.
- Vei cere clarificări în punctele care sunt neclare, nepractice sau nu au nicio relevanță.
- Vei implementa planurile asupra căruia ai căzut de acord împreună cu formatorul tău.
- Vei parcurge citirea biblică și alte materiale recomandate.
- Vei explica motivele pentru care nu ai reușit să faci cele menționate mai sus, pentru ca formatorul tău să le poată ajusta.

Pentru formator (cel ce oferă formarea):

- Te va asculta cu atenție în ceea ce ai de spus.
- Îți va oferi înțelepciune bazată pe Cuvântul lui Dumnezeu și experiență.
- Îți va oferi sarcini bazate pe situația și scopurile tale.
- Va fi disponibil pentru tine și în afara timpului acordat întâlnirilor cu tine.
- Îți va cere socoteală cu privire la planurile și scopurile asupra cărora ați căzut de comun acord.
- Te va încuraja, sfătui și mângâia.

Pentru amândoi:

- Vor căuta în mod constant înțelepciune din partea lui Dumnezeu prin timp devoțional personal și cu ceilalți.
- Îl vor iubi pe Isus și I se vor supune Lui mai presus de orice.
- Se vor ruga unii pentru alții și în mod special pentru cei spre care lucrezi să-i atingi.

Procesul: Pentru început, cel ce formează și cel ce va fi format se vor întâlni (în persoană sau într-o convorbire audio/video) cel puțin o dată pe săptămână timp de o oră. Aceasta poate fi redusă cu timpul, după cum este nevoie.

Forma: Deși întotdeauna vom urma călăuzirea Duhului Sfânt, în general, folosim același format în timpul întâlnirilor noastre de formare, după modelul văzut la Isus în Luca 10:1-28.

1. Rugăciune
2. Actualizare/Revizuire
3. Încurajare/Corectare
4. Planul de acțiune
5. Rugăciune și trimitere

Nume Prenume : _____ Email:_____

Numele soțului/soției (dacă e aplicabil):_____

NOTĂ: Dacă ești căsătorit(a) completează și informațiil pentru soțul/soția ta.

Locul nașterii: _____

Unde ai crescut:_____

Educație (formală și informală.):

_____

_____

Lucrarea și/sau experiență în plantarea de biserici:

_____

_____

_____

_____

Care sunt darurile și talentele tale? Ce faci bine? Ce activități îți plac? Ai făcut vreun test de daruri spirituale sau de personalitate? Dacă da, care? Care au fost rezultatele?

_____

_____

_____

_____

Locația curentă geografică: _____

Asupra cărui grup de oameni se concentrează lucrarea ta? (grupul țintă):

_____

Care sunt câteva dintre caracteristici unice cu ale acestui grup de oameni care afectează modul în care te apropii de ei?

_____
_____
_____
_____

În ce moduri va fi implicat(ă) soțul/soția în această lucrare? (dacă ești căsătorit(ă))

_____
_____
_____
_____

Care este viziunea ta pe 3-5 ani în legătură cu ucenici, lideri și biserici simple ce vor rezulta din munca ta acolo? Ce crește și se multiplică momentan fără tine?

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

Care sunt câteva **oportunități** cheie de care ai nevoie ca aceste lucruri să se întâmple:

_____
_____
_____

Care sunt câteva **amenințări** cheie ce pot împiedica aceste lucruri să se întâmple:

_____
_____
_____

Care sunt câteva **puncte tari** ale lucrării pe care le vezi?

_____

Care sunt câteva **puncte slabe** ale lucrării pe care le vezi?

Imaginează-ți o mișcare de facere de ucenici care naște sute și mii de biserici care au atins sute și mii, chiar milioane pentru Isus. Chiar încearcă să-ți implici întreaga persoană (inima, sufletu, mintea și puterea) în a vedea și a simți acea viziune. În ce moduri te poți vedea drept persoana(persoanele) pe care Dumnezeu o va folosi drept catalizator în acea mișcare?

Care sunt relațiile tale de lucrare prezentă cu biserici, misiuni, denominațiuni și alte rețele?

Care sunt pozițiile, funcțiile sau descrierile slujbe în structurile menționate mai sus?

Care sunt angajamentele tale prezente care îți consumă majoritatea timpului?

În prezent, ai ceva aranjamente în darea de socoteală? Descrie-le:

Ai ceva conlucrători care se concentrează pe aceeași viziune? Care este relația lor cu tine?

_____

_____

_____

_____

Cui dai socoteală pentru rezultatului misiunii tale? Cât de des? În ce mod?

_____

_____

_____

_____

Anexa 4: Exemple de întrebări în formare

ÎNTREBĂRI GENERALE PE CARE SĂ LE FOLOSEȘTI

UITÂNDU-TE ÎN URMĂ:

- Ți-ai îndeplinit scopurile propuse pentru săptămâna trecută?
- Care au fost cele mai mari provocări? [Grupuri, ucenici, formare, etc] Cum te-ai pregătit ca să adresezi aceste provocări?
- Ce crezi că funcționează bine? [Grupuri, ucenici, formare, etc]

UITÂNDU-TE ÎN SUS:

- Ce ți-a arătat Dumnezeu în ultima săptămână?
- Cum mă pot ruga pentru tine?

UITÂNDU-TE ÎN FAȚĂ :

- Care sunt cele mai importante priorități pentru tine în această săptămână?
- Care sunt planurile tale pentru zone noi sau grupuri de oameni neatinși?
- Cum te pot sluji în această săptămână?

ÎNTREBĂRI DE CONECTARE

- Înainte de a trece la treabă, există vreo nevoie persistentă asupra căruia mă pot pune de acord cu tine în rugăciune, sau ceva pentru care îi pot mulțumi lui Dumnezeu pentru tine?
- De la ultima întâlnire, ce ți s-a întâmplat cel mai încurajator cu privire la a împlini pașii tăi de acțiune? [Lucruri descurajatoare?]
- Pe o scară de a 1-10 [10 fiind cea mai mare], cum te-ai evalua în împlinirea pașilor de acțiune, de la ultima întâlnire?
- Unde lucrează Dumnezeu cel mai mult în viața ta acum?
- Peste un an de zile, spre ce ai vrea să te uiți ca și „realizarea cea mai semnificativă”?

ÎNTREBĂRI DESPRE REZULTATE

- Ce rezultate ai vrea să vezi după conversația noastră de astăzi?
- Ce rezultate ai vrea să iei în urma conversației de astăzi?
- Ce ar face pentru tine ca sesiunea de astăzi să fie una de succes?
- La ce trebuie să ne concentrăm astăzi pentru a te face să te miști în față spre țelurile tale?

ÎNTREBĂRI DE CONȘTIENTIZARE

- Descrie situația.
- Care sunt datele?
- Fă un pas înapoi. Care sunt problemele sau factorii care stau la bază?
- Care este cea mai problemă din spatele situației?
- Care este scopul măreț sau visul suprem din spatele obiectivului?
- Sunt și alte perspective din care poți privi lucrurile și care sunt mai diferite?
- Unde „te afli" în comparație cu unde „ai dori" să fii în ce privește acest subiect?
- Ce sentimente simți în timp ce îmi spui aceste lucruri?
- La o scară de la 1-10, cât de important este acesta pentru tine?
- Care este cea mai mare nevoie a ta ca să înfăptuiești acest lucru?
- Cum ar fi pentru tine dacă ai împlini acest lucru?
- Care sunt pașii pe care i-ai făcut până acum?
- În ce măsură ți-ai atins deja țelurile?
- Spune-mi punctele cheie de care am nevoie ca să pot înțelege ce simți sau gândești cu adevărat.
- Ce ai făcut bine până aici?
- Ce nu a mers așa bine până aici?

ÎNTREBĂRI PENTRU A EVIDENȚIA

- Ce ți-ar plăcea să îți amintești cel mai mult după timpul nostru de astăzi?
- Ce ți-a fost de cel mai mare ajutor astăzi?
- Există ceva lucruri noi despre care ești conștient acum și despre care nu ai fost conștient înainte să începem sesiunea de astăzi?

ÎNTREBĂRI DE CLARIFICARE

- Ai putea să îmi dai un exemplu specific?
- Cât de mult ți-ar plăcea?
- Ce altceva?
- Altceva?
- Poți spune acest lucru într-un alt mod ca să mă ajuți să înțeleg mai bine?
- Ce idee bună. Ce altceva?
- Altceva?
- Cum știi asta?
- Mie mi se pare că spui…

- Pare că spui _____. Înțeleg bine?
- Se pare că tu simți…
- Stai să văd dacă înțeleg bine.
- Deci, modul în care tu vezi lucrurile acum…

CÂND SIMȚI CĂ TREBUIE SĂ DAI DIRECTIVĂ:

- Ce spui despre….
- Ce părere ai despre…
- Uite o idee…
- Ești sigur că va funcționa? Te-ai gândit la principiul A?
- Poate ai putea…
- S-ar putea să greșesc, dar simt că Domnul a spus…
- Am o bănuială că s-ar putea să fie ceva mai mult aici, te deranjează dacă îți pun o întrebare grea?
- Observ un tipar aici. Pot să-l împărtășesc cu tine?
- Este ceva de care nu ești conștient. Pot să-l împărtășesc cu tine?
- Pot să-ți împărtășesc o altă modalitate de abordare?
- Ai luat în considerare…?

CÂND SIMȚI CĂ TREBUIE SĂ OFERI UN FEEDBACK CORECTIV:

- Întreabă-te dacă este momentul potrivit. Cealaltă persoană gata să audă ce ai de spus?
- Întreabă-te dacă „podul încrederii" este suficient de puternic ca să suporte greutatea.
- Întreabă-te dacă ești pregătit având cuvintele potrivite și pline de claritate.
- Întreabă-te ce vrei cu adevărat ca beneficiarul să înțeleagă sau să schimbe ca și rezultat al corecției tale.
- Întreabă-te dacă modul tău de a corecta este oferit printr-o modalitate de „formare".
- Întreabă-te ce pași de sprijin ești gata să faci ca să-ți ajuți clientul să aibă succes în a face corecturile?
- Întreabă-te dacă sfaturile tale corective va ajuta sau va împiedica formarea ce i-o oferi.
- Întreabă-te dacă vreuna dintre reținerile tale personale sunt conectate într-in fel cu sfaturile tale corective.
- Întreabă-te dacă te-ai putea înșela.

EUROPE MULTIPLY TEAM

Notițe